

HONESTIDAD E INTEGRIDAD LABORAL

Reporte individual

CANDIDATO	PUESTO	EMPRESA	NIVEL / FECHA
JUAN RI QUELME	qa	EXER	OPERATIVO · 17/08/2026 18:33:53

CONFIABILIDAD INSUFICIENTE REPETICIÓN RECOMENDADA

Esta aplicación presenta confiabilidad insuficiente para interpretar el resultado normalmente.



COMPOSICIÓN DEL RESULTADO

47.6% Favorable · 17.9% Dependiente del contexto · 34.5% Área a explorar

LECTURA EJECUTIVA

JUAN obtuvo un Índice de Integridad de 54.6/100, ubicado en una lectura Dependiente del contexto. Muestra mayor solidez relativa en Transparencia y Integridad Procedimental, mientras Integridad Personal y Lealtad Ética concentra sus principales áreas de atención.

RECURSOS RELATIVAMENTE MÁS PRESENTES DE JUAN

- + Transparencia
- + Integridad Procedimental
- + Responsabilidad Profesional

CONTRASTES DE JUAN

- ! Integridad Personal
- ! Lealtad Ética
- ! Autorregulación Profesional

MAPA DE INTEGRIDAD

Seis dimensiones · misma escala piloto 0–100

Autorregulación Profesional

58.3 · Dependiente del contexto

JUAN regula su actuación de forma distinta según la presión y las referencias disponibles.

Integridad Personal

20.0 · Área de atención

JUAN presenta mayor variabilidad cuando una decisión involucra beneficio personal o baja supervisión.

Integridad Procedimental

65.4 · Dependiente del contexto

JUAN puede flexibilizar controles o registros cuando una excepción parece práctica o conveniente.

Lealtad Ética

53.8 · Dependiente del contexto

JUAN puede ajustar su criterio cuando una relación personal entra en tensión con un compromiso ético.

Responsabilidad Profesional

58.3 · Dependiente del contexto

JUAN puede variar su seguimiento cuando la responsabilidad es compartida o las consecuencias no son inmediatas.

Transparencia

71.4 · Dependiente del contexto

JUAN puede ajustar cuánto comunica según las consecuencias percibidas de revelar información.

LECTURA LABORAL DE JUAN

FORTALEZAS

JUAN muestra mayor solidez relativa en Transparencia y Integridad Procedimental.

CONTRASTES

La respuesta de JUAN presenta mayor variabilidad en Integridad Personal y Lealtad Ética.

CONTEXTO LABORAL

Para q4, nivel OPERATIVO, conviene observar cómo JUAN actúa ante situaciones con autonomía, excepciones y comunicación de información sensible.

INFORMACIÓN CUANTITATIVA

Índice de Integridad	54.6	Dependiente del contexto
Autorregulación Profesional	58.3	Dependiente del contexto
Integridad Personal	20.0	Área de atención
Integridad Procedimental	65.4	Dependiente del contexto
Lealtad Ética	53.8	Dependiente del contexto
Responsabilidad Profesional	58.3	Dependiente del contexto
Transparencia	71.4	Dependiente del contexto

CONFIABILIDAD DE LA APLICACIÓN

Qué tan interpretable es el protocolo de respuestas de JUAN

Aplicación completa	OK	Se registraron todas las respuestas requeridas.
La consistencia requiere cautela	REQUIERE ATENCIÓN	Se observaron contrastes relevantes entre situaciones relacionadas.
Patrón sostenido de respuestas excesivamente rápidas	REQUIERE ATENCIÓN	Varias respuestas fueron registradas en tiempos inusualmente breves.
Sin patrones mecánicos relevantes	OK	La selección de posiciones no muestra patrones mecánicos relevantes.
Sin interrupciones relevantes	OK	La aplicación se completó sin interrupciones relevantes.

Repetición recomendada

Recomendamos realizar una nueva aplicación antes de utilizar este resultado como evidencia principal.

INFORMACIÓN DEL RESULTADO

Report Model: 3.0 | RQE: RQE_V2_0 | Timing: RQE_TIMING_PILOT_V2

