

EVALUACIÓN CONDUCTUAL

Reporte individual

TurnoGo Psicometría



PEPE LUCHE

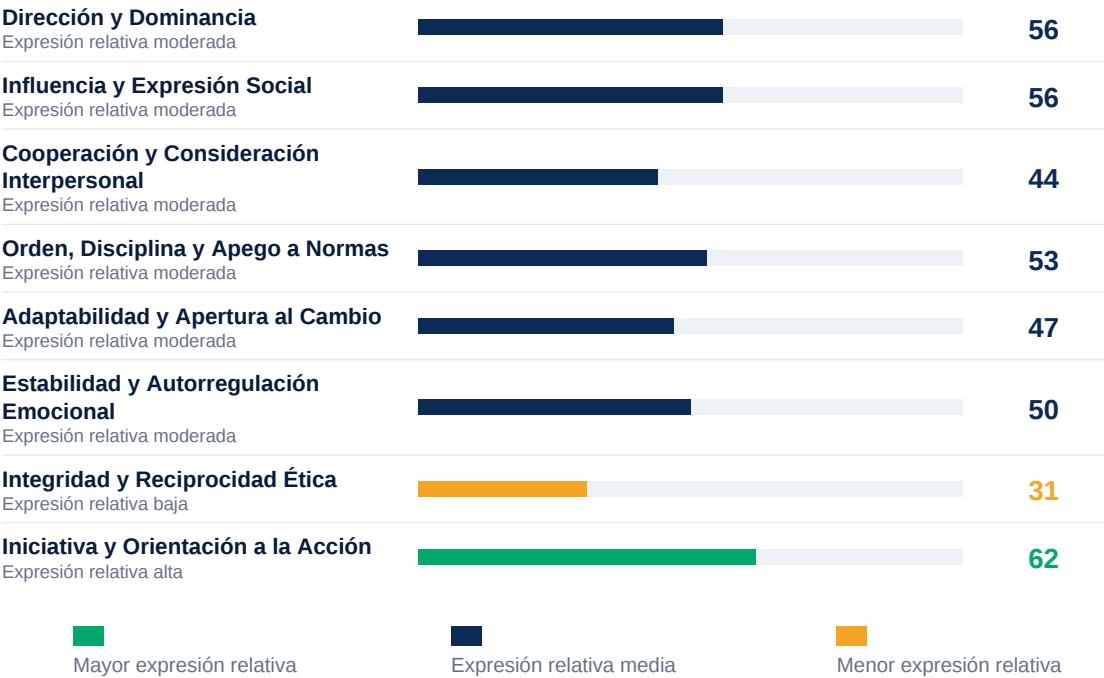
PUESTO	EMPRESA
qa	EXER
FECHA DE EVALUACIÓN	APLICACIÓN
10/08/2026	54803aef-68d9-49a1-836d- 2333a77b8354

Documento confidencial para uso profesional de Recursos Humanos.

PERFIL CONDUCTUAL EN UNA MIRADA

Perfil conductual con tendencias para contrastar en entrevista

En el perfil de Pepe destacan por su mayor expresión relativa Iniciativa y Orientación a la Acción, Influencia y Expresión Social y Dirección y Dominancia. En contraste, se observa menor expresión relativa en Integridad y Reciprocidad Ética y Cooperación y Consideración Interpersonal. Estas tendencias pueden contrastarse con ejemplos laborales recientes.



Estos valores muestran qué tendencias tienen mayor o menor expresión dentro del perfil de Pepe. No representan una calificación de desempeño.

RECURSOS MÁS VISIBLES Persistencia; Autonomía; Persuasión	QUÉ CONVIENE EXPLORAR Iniciación social; Coherencia ética; Responsabilidad	CÓMO TIENDE A TRABAJAR En el perfil de Pepe, las afinidades relativas más marcadas se observan en Autonomía e Influencia social.
--	---	---

FORTALEZAS Y CONTRASTE

FORTALEZAS / RECURSOS

Persistencia

Puede aportar continuidad y claridad en tareas relacionadas con persistencia.

Autonomía

Puede aportar continuidad y claridad en tareas relacionadas con autonomía.

Persuasión

Puede aportar continuidad y claridad en tareas relacionadas con persuasión.

Expresividad

Puede aportar continuidad y claridad en tareas relacionadas con expresividad.

CONTRASTES A EXPLORAR

Iniciación social

Conviene explorar cómo aparece esta preferencia en condiciones de presión o cambio.

Coherencia ética

Conviene explorar cómo aparece esta preferencia en condiciones de presión o cambio.

Responsabilidad

Conviene explorar cómo aparece esta preferencia en condiciones de presión o cambio.

GUÍA PERSONALIZADA DE ENTREVISTA

Preguntas sugeridas a partir del perfil de Pepe

01 Cuéntame de una situación reciente relacionada con iniciación social. ¿Cuál era el contexto, qué hiciste y qué resultado obtuviste?

Qué busca explorar: Contrastar la tendencia con un ejemplo laboral reciente.

Qué escuchar: Situación, acciones propias, criterio, resultado y aprendizaje.

02 Describe un momento en el que tuviste que ajustar tu forma de trabajar respecto a iniciación social. ¿Qué aprendiste de esa experiencia?

Qué busca explorar: Contrastar la tendencia con un ejemplo laboral reciente.

Qué escuchar: Situación, acciones propias, criterio, resultado y aprendizaje.

03 Cuéntame de una situación reciente relacionada con coherencia ética. ¿Cuál era el contexto, qué hiciste y qué resultado obtuviste?

Qué busca explorar: Contrastar la tendencia con un ejemplo laboral reciente.

Qué escuchar: Situación, acciones propias, criterio, resultado y aprendizaje.

04 Describe un momento en el que tuviste que ajustar tu forma de trabajar respecto a coherencia ética. ¿Qué aprendiste de esa experiencia?

Qué busca explorar: Contrastar la tendencia con un ejemplo laboral reciente.

Qué escuchar: Situación, acciones propias, criterio, resultado y aprendizaje.

05 Cuéntame de una situación reciente relacionada con responsabilidad. ¿Cuál era el contexto, qué hiciste y qué resultado obtuviste?

Qué busca explorar: Contrastar la tendencia con un ejemplo laboral reciente.

Qué escuchar: Situación, acciones propias, criterio, resultado y aprendizaje.

06 Describe un momento en el que tuviste que ajustar tu forma de trabajar respecto a responsabilidad. ¿Qué aprendiste de esa experiencia?

Qué busca explorar: Contrastar la tendencia con un ejemplo laboral reciente.

Qué escuchar: Situación, acciones propias, criterio, resultado y aprendizaje.

CÓMO TIENDE A TRABAJAR

Estilo de trabajo

Comunicación

Pepe tiende a comunicar con mayor apoyo en persuasión y directividad. Puede requerir mayor esfuerzo cuando la situación exige escucha de forma sostenida.

Entorno laboral

Autonomía

Expresión relativa



62

alta afinidad

Cambio

Expresión relativa



47

afinidad media

Estructura

Expresión relativa



53

afinidad media

Influencia social

Expresión relativa



56

afinidad media

Manejo de presión

Expresión relativa



50

afinidad media

Servicio

Expresión relativa

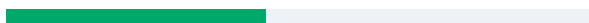


41

afinidad media

Trabajo en equipo

Expresión relativa



44

afinidad media

CONSTRUCTOS DEL PERFIL

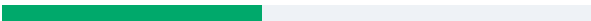
Los índices expresan predominio relativo dentro del perfil; no son percentiles ni calificaciones absolutas.

Dirección y Dominancia  **56**
Expresión relativa moderada

-

Influencia y Expresión Social  **56**
Expresión relativa moderada

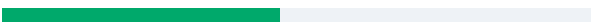
-

Cooperación y Consideración Interpersonal  **44**
Expresión relativa moderada

-

Orden, Disciplina y Apego a Normas  **53**
Expresión relativa moderada

-

Adaptabilidad y Apertura al Cambio  **47**
Expresión relativa moderada

-

Estabilidad y Autorregulación Emocional  **50**
Expresión relativa moderada

-

Integridad y Reciprocidad Ética  **31**
Expresión relativa baja

-

Iniciativa y Orientación a la Acción  **62**
Expresión relativa alta

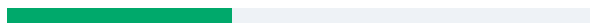
-

FACETAS DEL PERFIL

Adaptabilidad y Apertura al Cambio

Flexibilidad

Expresión relativa baja

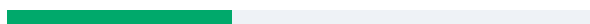


38

Flexibilidad: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Aprendizaje

Expresión relativa baja

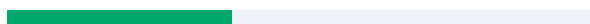


38

Aprendizaje: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Tolerancia a la ambigüedad

Expresión relativa baja



38

Tolerancia a la ambigüedad: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Exploración

Expresión relativa alta



75

Exploración: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Cooperación y Consideración Interpersonal

Escucha receptiva

Expresión relativa baja



38

Escucha receptiva: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Disposición de ayuda

Expresión relativa moderada



50

Disposición de ayuda: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Orientación al servicio

Expresión relativa baja



38

Orientación al servicio: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Preservación de la relación

Expresión relativa moderada



50

Preservación de la relación: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Dirección y Dominancia

Asertividad

Expresión relativa moderada



50

Asertividad: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Decisión

Expresión relativa moderada



50

Decisión: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Asunción de control

Expresión relativa alta



62

Asunción de control: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Confrontación funcional

Expresión relativa alta



62

Confrontación funcional: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Estabilidad y Autorregulación Emocional

Tolerancia a la frustración

Expresión relativa alta



62

Tolerancia a la frustración: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Control de impulsos

Expresión relativa moderada



50

Control de impulsos: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Manejo de presión

Expresión relativa moderada

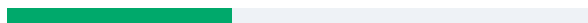


50

Manejo de presión: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Recuperación emocional

Expresión relativa baja



38

Recuperación emocional: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Influencia y Expresión Social

Expresividad

Expresión relativa alta



75

Expresividad: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Persuasión

Expresión relativa alta

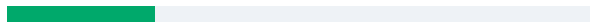


75

Persuasión: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Iniciación social

Expresión relativa baja



25

Iniciación social: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Activación interpersonal

Expresión relativa moderada



50

Activación interpersonal: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Iniciativa y Orientación a la Acción

Proactividad

Expresión relativa moderada



50

Proactividad: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Autonomía

Expresión relativa alta



75

Autonomía: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Resolución práctica

Expresión relativa moderada



50

Resolución práctica: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Persistencia

Expresión relativa alta



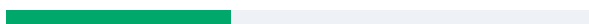
75

Persistencia: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Integridad y Reciprocidad Ética

Sinceridad

Expresión relativa baja

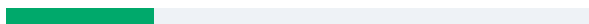


38

Sinceridad: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Responsabilidad

Expresión relativa baja



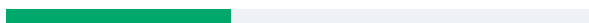
25

Responsabilidad: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Rechazo al

aprovechamiento indebido

Expresión relativa baja

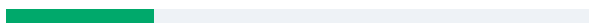


38

Rechazo al aprovechamiento indebido: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Coherencia ética

Expresión relativa baja



25

Coherencia ética: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Orden, Disciplina y Apego a Normas

Planificación

Expresión relativa alta



62

Planificación: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Seguimiento

Expresión relativa moderada



50

Seguimiento: expresión relativa moderada. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Precisión

Expresión relativa alta

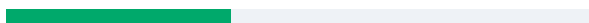


62

Precisión: expresión relativa alta. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

Cumplimiento normativo

Expresión relativa baja



38

Cumplimiento normativo: expresión relativa baja. Describe una preferencia comparativa que conviene contrastar con ejemplos laborales concretos.

INFORMACIÓN TÉCNICA

Los índices representan expresión relativa dentro del perfil. No son percentiles, niveles absolutos ni probabilidades de desempeño.

Aplicación	54803aef-68d9-49a1-836d-2333a77b8354
Fecha original de evaluación	10/08/2026
PDF generado el	13/09/2026 21:13 UTC
Instrumento	0.1
Report Model	Snapshot histórico
Reglas de interpretación	0.1
Biblioteca narrativa	0.1
Duración	205
Cambios	Sin cambios
Interrupciones	0
Diferenciación	2.25
Estatus técnico	Aplicación completa

Uso profesional de Recursos Humanos. El resultado no determina por sí solo idoneidad, contratación, promoción o desempeño futuro.