

PEPE LUCHE

qa · EXER · 13/09/2026

CÓMO LEERLO

El sten (1 a 10) sitúa el resultado de esta aplicación en el continuo de cada factor, entre el polo bajo y el polo alto. No es un porcentaje, un ranking ni una decisión automática de contratación.

Perfil de 16 factores



Lectura de los 16 factores

A Sociabilidad

5 de 10

Continuo entre Soliloquia, Reservado y Sociabilidad.

Soliloquia, Reservado / Sociabilidad

B Razonamiento

2 de 10

Continuo entre Baja capacidad mental escolar y Alta capacidad mental escolar.

Baja capacidad mental escolar / Alta capacidad mental escolar

C Fuerza yoica

1 de 10

Continuo entre Debilidad del yo y Fuerza superior del yo.

Debilidad del yo / Fuerza superior del yo

E Dominancia

7 de 10

Continuo entre Sumisión y Dominante.

Sumisión / Dominante

F Impulsividad

7 de 10

Continuo entre Retraimiento y Impetuosidad.

Retraimiento / Impetuosidad

G Lealtad grupal

4 de 10

Continuo entre Superyó débil y Superyó fuerte.

Superyó débil / Superyó fuerte

H Aptitud situacional

5 de 10

Continuo entre Tímidez y Audacia.

Tímidez / Audacia

I Emotividad

5 de 10

Continuo entre Severidad y Sensibilidad emocional.

Severidad / Sensibilidad emocional

L Credibilidad

6 de 10

Continuo entre Confianza y Desconfianza.

Confianza / Desconfianza

M Actitud cognitiva

5 de 10

Continuo entre Objetividad y Subjetividad.

Objetividad / Subjetividad

N Sutileza

4 de 10

Continuo entre Ingenuidad y Astucia.

Ingenuidad / Astucia

O Conciencia

7 de 10

Continuo entre Adecuación serena y Propensión a la culpabilidad.

Adecuación serena / Propensión a la culpabilidad

Q1 Posición social

5 de 10

Continuo entre Conservadurismo y Radicalismo.

Conservadurismo / Radicalismo

Q2 Certeza individual

5 de 10

Continuo entre Dependencia grupal y Autosuficiencia.

Dependencia grupal / Autosuficiencia

Q3 Autoestima

4 de 10

Continuo entre Indiferencia y Control.

Indiferencia / Control

Q4 Tensión

6 de 10

Continuo entre Tranquilidad y Tensión.

Tranquilidad / Tensión

ALCANCE

Este resultado describe tendencias de personalidad en 16 factores y es un apoyo para procesos de RH. Debe interpretarse junto con entrevista, experiencia y contexto del puesto. No constituye diagnóstico clínico y no debe ser la única base para una decisión laboral.